

Zochcinek 31.03.2016 r.

**ZASADY GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI
ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W DOMU POMOCY
SPOŁECZNEJ W ZOCHCINKU W 2016 r**

Działając na podstawie Ustawy o z dn. 04.03.1994r o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz. U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335 z późn. zm.), i Regulaminu o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych z dn.17.12.2015 r.stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 38.2015 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Zochcinku Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Zochcinku Marian Cieszkowski oraz Przedstawiciel pracowników Jacek Gorazd postanawiają, że:
Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2016 r. zostaną przeznaczone na finansowanie/dofinansowanie działalności socjalnej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu

1. zapomóg pieniężnych bezzwrotnych przyznawanych w szczególnych przypadkach losowych,
2. uczestniczenia osób uprawnionych w wycieczkach, imprezach, integracyjnych, sportowych, oraz o charakterze kulturalno-oświatowym,
3. świątecznych paczek dla dzieci,
4. dofinansowania wypoczynku urlopowego,
5. świadczeń dla emerytów/rencistów,
6. świątecznych świadczeń okolicznościowych.

I. Zapomogi losowe:

Zapomoga z tytułu zgonu, klęski żywiołowej i innych tragicznych zdarzeń losowych w wysokości do 2280,- zł brutto przysługuje po śmierci :

1. Pracownika
2. Współmałżonka pracownika (nie pozostającego z nim w separacji)
3. Dzieci (własnych lub przysposobionych) będących na utrzymaniu pracownika, które w chwili śmierci nie ukończyły 18 roku życia, a jeżeli nie pracowały i pobierały naukę w formach szkolnych – do ukończenia nauki (na podstawie zaświadczenia ze szkoły), nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.
4. Klęski żywiołowej i innych tragicznych zdarzeń losowych

II. Dopłaty do wycieczek, imprez integracyjnych, sportowych oraz o charakterze kulturalno-oświatowym:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r nie przekroczy $\frac{1}{2}$ minimalnego wynagrodzenia za 2015r tj. kwoty **875,00zł** pracownik otrzyma dofinansowanie do **90%** kosztów imprezy na jednego uczestnika lub ceny biletu.

- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r są w przedziale **875,00zł** a **1750,00zł** pracownik otrzyma dofinansowanie do **80%** kosztów imprezy na jednego uczestnika lub ceny biletu.
- **III grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r przekroczą **1750,00zł** pracownik otrzyma dofinansowanie do **70%** kosztów imprezy na jednego uczestnika lub ceny biletu.

III. Świadczenia rzeczowe paczki choinkowe:

Dla dzieci własnych i przysposobionych pracowników, którzy są zatrudnieni na dzień 01.12.2016 r. i mają na utrzymaniu dzieci w wieku od 1 do 14 lat:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r nie przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 1750,00 zł pracownik otrzyma paczkę dla dziecka do **80,00 zł brutto**
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 1750,00 zł pracownik otrzyma paczkę dla dziecka do **70,00 zł brutto**

IV. Świadczenia dla pracowników z tytułu dofinansowania wypoczynku letniego organizowanego we własnym zakresie

1. Świadczenia dla pracowników wg ustalonych zasad :

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r nie przekroczą ½ minimalnego wynagrodzenia za 20115 r tj. **875,00zł** pracownik otrzyma **900,00 zł brutto**
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r są w przedziale **875,00 zł** a **1750,00 zł** pracownik otrzyma **800,00 zł brutto**
- **III grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r przekroczą **1750,00zł** pracownik otrzyma **720,00zł**

2. Pracownicy z I i II grupy, o których mowa w powyżej, do wniosku zobowiązani są wykazać faktyczną wysokość dochodów brutto w rodzinie za 2015 r. na podstawie zaświadczenia wydanego przez Urząd Skarbowy i Urzędu Gminy o osiągniętych dochodach z gospodarstwa rolnego.

V. Świadczenia dla emerytów/rencistów

1. Wypoczynek letni dla emerytów/rencistów wg ustalonych zasad :

I grupa emeryci/renciści - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r nie przekroczą kwotę 1750,00zł wówczas emeryt/rencista otrzyma **250,00zł**

II grupa emeryci/renciści - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r przekroczą kwotę 1750,00zł wówczas emeryt/rencista otrzyma **200,00 zł**

2. Emeryci/renciści z I grupy, o których mowa w powyżej, do wniosku zobowiązani są wykazać faktyczną wysokość dochodów brutto w rodzinie za 2015 r., na podstawie zaświadczenia wydanego przez Urząd Skarbowy lub na podstawie decyzji o waloryzacji organu emerytalno-rentowego i Urzędu Gminy o osiągniętych dochodach z gospodarstwa rolnego.

VI. Świąteczne świadczenia okolicznościowe:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia tj. 1750,00 zł pracownik otrzyma do **1000,00 zł** brutto
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 1750,00 zł pracownik otrzyma do **900,00 zł** brutto.

Integralną część Zasad gospodarowania środkami ZFŚS stanowi załącznik nr 1 wniosek o przyznanie świadczenia.

Przedstawiciel pracowników

Dyrektor

mgr Marian Cieszkowski