

**ZASADY GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI
ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W DOMU POMOCY
SPOŁECZNEJ W ZOCHCINKU W 2019 r**

Działając na podstawie Ustawy o z dn. 04.03.1994r o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1316), Rozporządzenia Ministra Pracy i polityki Socjalnej z dnia 09.03.2009 r. w sprawie sposobu ustalenia przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczenia odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych i Regulaminu o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych z dn.17.12.2015 r. stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 38.2015 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Zochcinku Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Zochcinku, Jarosław Basak oraz Przedstawiciele pracowników Grzegorz Siastała i Paweł Dziadowicz postanawiają, że: Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2019 r. zostaną przeznaczone na finansowanie/dofinansowanie działalności socjalnej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, w postaci:

1. zapomóg pieniężnych bezzwrotnych przyznawanych w szczególnych przypadkach losowych,
2. uczestniczenia osób uprawnionych w wycieczkach, imprezach, integracyjnych, sportowych, oraz o charakterze kulturalno-oświatowym,
3. świątecznych paczek dla dzieci,
4. dofinansowania wypoczynku urlopowego tzw. „wczasów pod gruszą”,
5. pożyczek zwrotnych

I. Zapomogi losowe:

Zapomoga losowa przysługuje:

1. Z tytułu zgonu, w wysokości 5 000,00 zł przysługuje po śmierci :
 - a) Pracownika
 - b) Współmałżonka pracownika (nie pozostającego z nim w separacji)
 - c) Dzieci (własnych lub przysposobionych) będących na utrzymaniu pracownika, które w chwili śmierci nie ukończyły 18 roku życia, a jeżeli nie pracowały i pobierały naukę w formach szkolnych – do ukończenia nauki (na podstawie zaświadczenia ze szkoły), nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.

Uprawnionymi do pobrania zapomogi, po śmierci osób wymienionych w pkt a) są:

Współmałżonek zmarłego pracownika (nie pozostającego z nim w separacji).

W przypadku braku współmałżonka, uprawnionym jest dziecko lub członek najbliższej rodziny, który pokrył koszty pogrzebu.

Uprawnionymi do pobrania zapomogi po śmierci osób wymienionych w pkt b) i c) są wyłącznie pracownicy.

Warunkiem otrzymania zapomogi z tytułu zgonu jest złożenie wniosku u pracownika administracji upoważnionego przez dyrektora DPS w Zochcinku.

Do wniosku o zapomogę uprawnieni dołączą kserokopię aktu zgonu oraz koszty jakie zostały poniesione z tytułu pogrzebu (kserokopia faktur/rachunków, itp.)

2. Z tytułu klęski żywiołowej, indywidualnego zdarzenia losowego lub długotrwałej choroby, w wysokości 2 500,00 zł, przysługuje wyłącznie pracownikowi.

Warunkiem otrzymania w/w zapomogi jest:

- w przypadku klęski żywiołowej - oświadczenie pracownika oraz zaświadczenie z Urzędu Miasta i Gminy wystąpieniu na tym terenie klęski żywiołowej,
- w przypadku indywidualnego zdarzenia losowego - oświadczenie pracownika oraz dokument potwierdzający wystąpienie określonego zdarzenia losowego,
- w przypadku długotrwałej choroby – oświadczenie pracownika oraz zaświadczenie lekarskie o długotrwałej chorobie.

Art. 21 ust.1 pkt 26 ustawy o PIT zlikwidował limit zwolnienia zapomóg wypłacanych z ZFŚS.

II. Dopłaty do wycieczek, imprez integracyjnych, sportowych oraz o charakterze kulturalno-oświatowym:

1. Dopłaty dla pracowników wg ustalonych zasad:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2018 r nie przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 2 100,00 zł pracownik otrzyma dofinansowanie do **85%** kosztów imprezy na jednego uczestnika lub ceny biletu.
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2018 r przekroczą **2 100,00 zł** pracownik otrzyma dofinansowanie do **80%** kosztów imprezy na jednego uczestnika lub ceny biletu
- **III grupa (współmałżonek, dzieci własne lub przysposobione)** – dopłata dotyczy wycieczek (krajowej i zagranicznej) w wysokości **20%** kosztów wycieczki i przysługuje jednemu członkowi rodziny pracownika

2. Pracownicy mogą skorzystać z dopłaty tylko do jednej wycieczki zagranicznej i jednej wycieczki krajowej.

III. Świadczenia rzeczowe paczki choinkowe:

Dla dzieci własnych i przysposobionych pracowników, którzy są zatrudnieni na dzień 01.12.2019 r. i mają na utrzymaniu dzieci w wieku od 1 do 14 lat:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2018 r nie przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 2 100,00 zł pracownik otrzyma paczkę dla dziecka do **80,00 zł** brutto
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2018 r przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 2 100,00 zł pracownik otrzyma paczkę dla dziecka do **70,00 zł** brutto

IV. Świadczenia dla pracowników z tytułu dofinansowania wypoczynku letniego organizowanego we własnym zakresie

1. Świadczenia dla pracowników tzw. „wczasy pod gruszą” wypłacane wg ustalonych zasad :
 - **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2018 r nie przekroczą $\frac{1}{2}$ minimalnego wynagrodzenia za 2018 r tj. **1 050,00zł** pracownik otrzyma **950,00 zł brutto**
 - **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2018 r są w przedziale **1 050,00 zł** a **2 100,00 zł** pracownik otrzyma **850,00 zł brutto**
 - **III grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2018 r przekroczą **2 100,00 zł** pracownik otrzyma **800,00zł**
2. Warunkiem skorzystania ze świadczenia „wczasy pod gruszą” jest przebywanie na urlopie wypoczynkowym minimum 14 kolejnych dni kalendarzowych.
3. Pracownicy z I i II grupy, o których mowa powyżej, do wniosku zobowiązani są wykazać faktyczną wysokość dochodów brutto w rodzinie za 2018 r. na podstawie zaświadczenia wydanego przez Urząd Skarbowy i Urzędu Gminy o osiągniętych dochodach z gospodarstwa rolnego.

V. Pożyczki zwrotne.

Warunkiem otrzymania pożyczki jest złożenie wniosku i podpisanie umowy.

Pożyczki zwrotne w roku 2019 wypłacane są w wysokości do 5 000,00 zł.

Okres spłaty pożyczki wynosi maksymalnie 30 miesięcy.

Pożyczka oprocentowana jest w wysokości 1,5%.

W przypadku rozwiązania stosunku pracy pożyczka podlega natychmiastowej spłacie.

Łączna wartość świadczeń rzeczowych (paczki choinkowe, itp.) i finansowych (tzw. wczasy pod gruszą itp.) do kwoty 1 000,00 złotych brutto zwolniona jest z podatku dochodowego od osób fizycznych.

Wszystkie płatności, dopłaty i zwroty z Funduszu, dokonywane będą na rzecz osób uprawnionych poprzez przelew, na wskazane przez nich rachunki bankowe. W wyjątkowych, uzasadnionych przypadkach, w szczególności, gdy dana osoba uprawniona nie posiada rachunku bankowego, płatności dokonywane mogą być także w gotówce, w kasie DPS w Zochcinku.

Wypłata świadczeń socjalnych dokonywana będzie w ramach posiadanych limitów środków finansowych zaplanowanych na dany rok.

Przedstawiciele pracowników

Grzegorz Sikutala
Ryszard Dziadosz

Dyrektor

[Signature]
p.o. Dyrektora
Domu Pomocy Społecznej
w Zochcinku
Jarosław Basak