

ZARZĄDZENIE Nr 26/2020

Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Kaliszu

z dnia 03.09.2020 r.

w sprawie: **zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zatrudnionych w Domu Pomocy Społecznej w Kaliszu**

Na podstawie art. 77 § 4 Kodeksu pracy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r poz. 936 z późn. zm.) i § 5 Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej w Kaliszu, stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 183/2009 Prezydenta Miasta Kalisza z dnia 17 kwietnia 2009 r., oraz Porozumienia w sprawie zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zatrudnionych w Domu Pomocy Społecznej w Kaliszu z dnia 3 września 2020r stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia, zarządza się co następuje :

§ 1

Wprowadza się nową treść §13, w brzmieniu:

§ 13

1. Jeżeli wymagają tego potrzeby DPS Kalisz, na polecenie pracodawcy pracownik **wykonuje pracę w godzinach nadliczbowych**, w tym w wyjątkowych przypadkach **także w porze nocnej oraz w niedzielę i święta**.
2. Za pracę wykonywaną na polecenie pracodawcy w godzinach nadliczbowych przysługuje, **według wyboru pracownika, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze**, z tym, że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, **oprócz normalnego wynagrodzenia**, obejmuje **dodatek** w wysokości:
 - 1) **100% wynagrodzenia** - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:
 - a) w nocy,
 - b) w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
 - c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy;
 - 2) **50% wynagrodzenia** - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1).

4. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku, o którym mowa w ust.3 obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszergowania określonego stawką godzinową lub miesięczną.
5. Dodatek w wysokości określonej w ust.3 pkt 1) przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu **przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy** w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w ust.3.
6. Pracownikowi, który ze względu na szczególne potrzeby pracodawcy lub prowadzenie akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii; **wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy** wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy udzielony pracownikowi do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nim uzgodnionym.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Domu Pomocy Społecznej w Kaliszu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 18 września 2020 roku z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2020 roku

§ 4

Kalisz, dn. 03.09.2020 r.

DYREKTOR
Esqu
Marcin Ferenc

Kalisz, dnia 3 września 2020 r

POROZUMIENIE

w sprawie zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zatrudnionych w DOMU

POMOCY SPOŁECZNEJ w Kaliszu

zawarte pomiędzy

Domem Pomocy Społecznej w Kaliszu – reprezentowanym przez Dyrektora – Marcina
Ferenca

i

Organizacją Zakładową NSZZ "Solidarność" przy DPS Kalisz – reprezentowaną przez
Przewodniczącą KZ – Aldonę Wawrzyniak i z-cę Przewodniczącej – Małgorzatę Wieczorek,

i

Związkiem Zawodowym PSiUP „Porozumienie 2014” przy DPS w Kaliszu – reprezentowanym
przez Przewodniczącą Zarządu – z-cę Przewodniczącej Joannę Trzebińską

Strony Porozumienia uzgadniają co następuje:

1. Traci moc dotychczasowe brzmienie § 13 Regulaminu Wynagradzania.
2. Wprowadza się **nową treść § 13**, w brzmieniu:

§ 13

1. Jeżeli wymagają tego potrzeby DPS Kalisz, na polecenie pracodawcy pracownik **wykonuje pracę w godzinach nadliczbowych**, w tym w wyjątkowych przypadkach **także w porze nocnej oraz w niedzielę i święta**.
2. Za pracę wykonywaną na polecenie pracodawcy w godzinach nadliczbowych przysługuje, **według wyboru pracownika, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze**, z tym, że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, **oprócz normalnego wynagrodzenia**, obejmuje **dodatek** w wysokości:
 - 1) **100% wynagrodzenia** - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:
 - a) w nocy,
 - b) w niedzielę i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,

- c) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy;
- 2) **50% wynagrodzenia** - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1).
4. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku, o którym mowa w ust.3 obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszczerowania określonego stawką godzinową lub miesięczną.
5. Dodatek w wysokości określonej w ust.3 pkt 1) przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu **przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy** w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w ust.3.
6. Pracownikowi, który ze względu na szczególne potrzeby pracodawcy lub prowadzenie akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii; **wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy** wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy udzielony pracownikowi do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nim uzgodnionym.
3. Nowa treść Regulaminu wchodzi w życie z dniem 18 września 2020 roku, to jest po upływie 14 dni od ogłoszenia pracownikom przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń lub przekazanie informacji przez kierowników działów i zespołów, **z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2020 roku.**

Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność"

Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO
KZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
przy Domu Pomocy Społecznej w Kaliszu

Małgorzata Wiczorek

PRZEWODNICZĄCA
KZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
przy Domu Pomocy Społecznej w Kaliszu

Aldona Wawrzyniak

DYREKTOR

ksy
Marcin Ferenc

Dyrektor

Związek Zawodowy PSiUP „Porozumienie 2014” przy DPS w Kaliszu

Związek Zawodowy Pracowników Samorządowych
i Instytucji Użyteczności Publicznej

„POROZUMIENIE 2014”

ZARZĄD ZAKŁADOWY
przy Domu Pomocy Społecznej
62-800 Kalisz, ul. Winiarska 26
NIP 781-139-08-20 REGON 631111893

Joanna Anelich