

## ***Kodeks Etyczny Pracownika Domu Pomocy Społecznej w Łukowie***

Kodeks Etyczny został opracowany min. na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr z 2008 r.), ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64 z 2004 r. z późn. zmianami), rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z 19 paźdz. 2005 r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz. U. Nr 217 z 2005 r. z późniejszymi zmianami)

Niniejszy Kodeks zawiera zasady i wartości etyczne, wyznaczające standardy postępowania pracowników Domu Pomocy Społecznej w Łukowie. Szacunek dla tych wartości, przestrzeganie zasad i utrzymywanie wyznaczonych standardów ma służyć dobru mieszkańców Domu, tworzyć właściwe relacje pomiędzy pracownikami, budować partnerskie stosunki pomiędzy mieszkańcami, pracownikami i rodzinami oraz resztą społeczeństwa.

### **§ 1.**

#### **Cele Kodeksu Etycznego**

1. Ustanowienie standardów postępowania, których powinni przestrzegać pracownicy DPS wypełniając swoje obowiązki.
2. Wspieranie pracowników w prawidłowym wypełnianiu tych standardów.
3. Budowanie świadomości pracowników, mieszkańców i ich rodzin o zasadach etycznych i chrześcijańskich panujących w DPS.
4. Ograniczenie i likwidacja niewłaściwych zjawisk mogących występować w relacjach pomiędzy pracownikami oraz w kontaktach z mieszkańcami i rodzinami mieszkańców.

### **§ 2.**

#### **Ogólna postawa i sposób postępowania pracownika DPS w Łukowie**

1. Pracownika DPS powinno cechować wysokie morale zawodowe i osobiste.
2. Obowiązkiem każdego pracownika Domu jest posiadanie i doskonalenie swoich kwalifikacji zawodowych.
3. Pracownik DPS powinien wykorzystywać swoją wiedzę, umiejętności i talent w celu jak najlepszego świadczenia pracy.
4. W pracy swej, pracownik Domu zobowiązany jest kierować się dobrem mieszkańca i zakładu pracy.

5. Pracownik Domu zobowiązany jest przeciwstawiać się zjawiskom dyskryminacji, przemocy i braku humanitaryzmu.
6. Pracownik winien dbać o wizerunek swój i DPS, swoim działaniem nie narażać Domu na straty finansowe i rzeczowe.

### **§ 3.**

#### **Odpowiedzialność etyczna pracownika Domu wobec mieszkańca**

1. Pracownik Domu zobowiązany jest do poszanowania godności mieszkańca i wszelkich jego praw.
2. Pracownik Domu zobowiązany jest wykazać najwyższe zaangażowanie na rzecz pomocy mieszkańcowi w jego egzystencji oraz w rozwiązywaniu jego spraw życiowych.
3. Pracownik Domu powinien - stosownie do możliwości mieszkańca - wzmacniać jego wysiłki na rzecz życiowego usamodzielnienia.
4. W sprawach trudnych dotyczących mieszkańca, pracownik Domu winien zasięgnąć opinii i rady współpracowników oraz przełożonych.
5. Pracownik Domu zobowiązany jest do zachowania dyskrecji i tajemnicy o sprawach poufnych oraz intymnych dotyczących mieszkańca. Zasada ta, nie dotyczy sytuacji, w których ujawnienie tych spraw leży w interesie mieszkańca lub w interesie społecznym.

### **§ 4.**

#### **Odpowiedzialność etyczna pracownika Domu wobec współpracowników**

1. Pracownik Domu powinien respektować wiedzę i doświadczenie innych osób.
2. Przestrzegać zasady lojalności zawodowej i osobistej.
3. Współpracować z innymi i budować klimat wzajemnej współpracy.
4. Wspierać młodszych stażem współpracowników swoją wiedzą i doświadczeniem.
5. Unikać sporów, kłótni i bezpodstawnych oskarżeń.
6. Zajmować krytyczne stanowisko w stosunku do osób naruszających zasady niniejszego kodeksu, dobrych obyczajów, i prawa polskiego.

### **§ 5.**

#### **Odpowiedzialność etyczna pracownika Domu wobec pracodawcy**

1. Pracownik Domu powinien przestrzegać wszelkich zobowiązań wynikających z umowy o pracę, regulaminów wewnętrznych oraz uzgodnień ustnych podjętych wobec instytucji zatrudniającej i jej personelu kierowniczego.
2. Pracownik powinien ciągle dążyć do usprawnienia funkcjonowania Domu i poprawy efektywności świadczeń dla mieszkańców.
3. Pracownik Domu nie podejmuje żadnych działań ani nie zawiera żadnych zobowiązań, które stałyby w sprzeczności z interesem Domu.
4. Pracownik powinien w swojej pracy dbać o oszczędne gospodarowanie wszelkim wyposażeniem, materiałami, wodą, energią cieplną i elektryczną.
5. Pracownik powinien dbać o estetykę wnętrza i otoczenia Domu oraz szanować i wspierać wysiłki innych pracowników czynione w tym kierunku.

Łuków, dnia 30.12.2011 r.

**DYREKTOR**

*Anna Andrzejuk*