

ZARZĄDZENIE Nr D.0001. 33.2018
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA
POMOCY SPOŁECZNEJ W RUDZIE ŚLĄSKIEJ
z dnia 22 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia stanowisk pracy, na których może być używana przez pracowników własna odzież i obuwie robocze oraz zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego.

Na podstawie art. 237⁷. § 2 oraz § 4 Kodeksu Pracy

zarządza się, co następuje :

§ 1. Ustalam, że pracownicy zatrudnieni na niżej wymienionych stanowiskach pracy:

- 1) pracownik socjalny,
- 2) starszy pracownik socjalny,
- 3) specjalista pracy socjalnej,
- 4) starszy specjalista pracy socjalnej,
- 5) aspirant pracy socjalnej,
- 6) konsultant, terapeuta, psycholog wykonujący pracę w terenie,
- 7) główny specjalista wykonujący pracę w terenie,
- 8) st. specjalista pracy z rodziną specjalista pracy z rodziną wykonujący pracę w terenie,
- 9) pracownik służby BHP wykonujący pracę w terenie,
- 10) kierownik Działu Techniczno - Gospodarczego z kancelarią wykonujący pracę w terenie,
- 11) zastępca kierownika Działu Techniczno - Gospodarczego z kancelarią wykonujący pracę w terenie,
- 12) st. specjalista pracy socjalnej - koordynator wykonujący pracę w terenie,
- 13) kierownik Sekcji Pracowników Socjalnych wykonujący pracę w terenie,
- 14) pracownicy administracyjni techniczno - gospodarczy: pomoc administracyjna, referent, podinspektor, inspektor, st. inspektor wykonujący pracę w terenie,
- 15) robotnik gospodarczy,
- 16) kierownik Działu Pomocy Środowiskowej wykonujący pracę w terenie,
- 17) kierownik Działu KIS wykonujący pracę w terenie,
- 18) pracownik administracyjny: starsza księgową, księgową, specjalista, pomoc administracyjna zatrudniony w Dziale Finansowo - Księgowym wykonujący prace w terenie,
- 19) starszy inspektor, podinspektor, pomoc administracyjna wykonujący pracę w archiwum oraz w terenie,
- 20) pracownik magazynu, magazynier wykonujący pracę w magazynie oraz w terenie,
- 21) starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej wykonujący pracę w terenie,
- 22) kierownik Działu ds. Asysty Rodzinnej, starszy asystent rodziny, asystent rodziny, młodszy asystent rodziny wykonujący prace w terenie,
- 23) kierownik, psycholog, główny specjalista zatrudniony w Dziale Pieczy Zastępczej wykonujący prace w terenie,
- 24) st. instruktor reintegracji zawodowej, instruktor reintegracji zawodowej w Dziale KIS,

- 25) kierownik Działu Informatycznego, st. informatyk, informatyk, podinspektor zatrudniony w Dziale Informatycznym wykonujący prace w terenie,
- 26) konsultant - koordynator, st. pracownik socjalny, pracownik socjalny zatrudniony w Zespole Przeciwdziałania Przemocy wykonujący prace w terenie,
- mogą używać, za ich zgodą, własną odzież i obuwie robocze.

§ 2. Odzież i obuwie robocze winno spełniać wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 3. Pracownikom używającym własną odzież i obuwie robocze wypłacany będzie ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej aktualne ceny, rodzaj odzieży i obuwia roboczego przystługający pracownikowi oraz okres ich używalności wynikający z „Tabeli norm przydziału i zużycia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego”, która stanowi załącznik nr 2 do „Regulaminu Pracy” Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej.

§ 4. Ekwiwalent wypłacany będzie wg poniższych zasad:

- 1) ekwiwalent wypłacany będzie za okres roczny liczony od dnia 16 listopada poprzedniego roku do dnia 15 listopada danego roku kalendarzowego,
- 2) ekwiwalent wypłacany będzie w miesiącu grudniu w danym roku kalendarzowym jednak nie później niż do dnia 28 grudnia w danym roku kalendarzowym,
- 3) ekwiwalent wypłacany będzie przelewem na konto bankowe pracownika lub do rąk własnych osoby otrzymującej ekwiwalent w kasie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej,
- 4) pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pracy, o których mowa w § 1. pkt 11), 14), 18) otrzymują ekwiwalent obliczony za ½ ogólnego czasu pracy.

§ 5. Wysokość należnego ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia ulega obniżeniu za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu:

- choroby pracownika bądź członka rodziny,
- urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego,
- urlopu bezpłatnego,
- urlopu wychowawczego,
- powołania do odbycia ćwiczeń wojskowych.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierzyć Kierownikowi Działu Organizacji i Spraw Pracowniczych.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 8. Traci moc Zarządzenie Nr D.0001.21.2015 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej z dnia 17.11.2015 r. w sprawie ustalenia stanowisk pracy, na których może być używana przez pracowników własna odzież i obuwie robocze oraz zasad wypłaty ekwiwalentu pieniężnego.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Rudzie Śląskiej


mgr Krystyna Morys

STARSZY SPECJALISTA
BHP
12.12.2017

RADCA PRAWNY

mgr Elżbieta Stawidło