

ZARZĄDZENIE Nr D.0001.4.2019
DYREKTORA
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W RUDZIE ŚLĄSKIEJ

z dnia 01 lutego 2019 roku

zmieniające zarządzenie nr D.0161-21/10 z dnia 01.09.2010 r.
w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej
w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej

Na podstawie przepisu art. 94³ ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.) oraz § 19 ust. 1 pkt 15 Regulaminu Pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej

zarządza się, co następuje:

§ 1. Zmienić załącznik do zarządzenia nr D.0161-21/10 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej z 01.09.2010 r., stanowiący „Wewnętrzną Politykę Antymobbingową”, w ten sposób, że § 3 pkt 2) załącznika otrzymuje brzmienie:

„2) mobbingu - należy przez to rozumieć działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników, w tym w szczególności nieprzyznawanie pracownikowi przez przełożonego żadnych zadań do wykonywania, ciągłe, nieuzasadnione krytykowanie wykonywanej pracy, polecenie wykonywania zadań poniżej umiejętności pracownika lub naruszających jego godność, nieuzasadnione odbieranie zadań poleconych wcześniej do wykonania, nakładanie na pracownika prac przekraczających jego możliwości i kompetencje lub szkodliwych dla zdrowia, zatajanie ważnych informacji, dotyczących wykonywanej pracy, stałe przerywanie wypowiedzi lub niedopuszczanie do głosu, szykanowanie, rozsiewanie plotek o pracowniku, przy czym działania lub zachowania mogą dotyczyć relacji pomiędzy przełożonym i podległym pracownikiem jak i pomiędzy współpracownikami.”

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzyć Kierownikowi Działu Organizacji i Spraw Pracowniczych.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty.

Uzgodnienie z Organizacją Związkową