



Nr rej. 15473-5318-K018-Pt/14

D. OGA. 1. 14.

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy nie innego podmiotu^(*)
będącego pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy nie
będącego pracodawcą^(*)

REGON: 00517277000000

NIP: 8221135079

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404)

inspektor pracy - Tomasz Arczyński

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Warszawie przeprowadził kontrolę w:

MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

05-300 MIŃSK MAZOWIECKI, UL. TADEUSZA KOŚCIUSZKI 25A

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Elżbieta Kowalik-Wirowska

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mińsku Mazowieckim

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 13.08.1990;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.05.2011

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

19,25.02.2014 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 48, w tym:

pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych: 6,

podmiotów samozatrudniających się: 0,

cudzoziemców: 0,

zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 42, w tym kobiet: 40, młodocianych: 0,

niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: Ośrodek niekontrolowany.

INSPEKTOR
m-

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Nie sprawdzano.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Działalność gospodarcza nie jest objęta zakresem przedmiotowym Konwencji nr 81 dotyczącej inspekcji pracy w przemyśle i handlu.

Przeprowadzenie kontroli jest niezbędne dla przeciwdziałania popełnienia przestępstwa lub wykroczenia.

Przeprowadzenie kontroli nie jest uzasadnione bezpośrednim zagrożeniem życia lub zdrowia.

I. Informacje ogólne

Kontrola dotyczyła przestrzegania przez pracodawcę wybranych przepisów z zakresu prawa pracy w szczególności profilaktycznych badań lekarskich (zakres czasu okresu od 2010 roku).

Czynności kontrolne przeprowadzono po okazaniu legitymacji służbowej oraz doręczeniu upoważnienia. W trakcie kontroli okazano książkę kontroli zewnętrznych i dokonano wpisu do niej.

Podmiot prowadzi działalność w zakresie: pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana.

Podmiot utworzony z mocy uchwały nr XIII/91/90 Miejskiej Rady Narodowej w Mińsku Mazowieckim z dnia 27 kwietnia 1990 roku.

W zakładzie nie działają związki zawodowe, tym samym nie powołano społecznego inspektora pracy.

II. Stosunek pracy

Zakresem kontroli objęto następujących pracowników: _____ – ostatni okres zatrudnienia,

_____ – zatrudniona na podstawie umowy o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 01 październik 1998 rok, na czas określony, od dnia 01 października 1998 roku, do dnia 31 grudnia 1998 roku, rodzaj pracy: opiekun.

Kolejna umowa o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 01 styczeń 1999 rok, na czas nie określony, od dnia 02 stycznia 1999 roku, rodzaj pracy: opiekun.

Ww. pracownik do dnia 19 lutego 2014 roku wykonuje pracę na stanowisku opiekun.

_____ od dnia 01 października 1998 roku (ostatni okres zatrudnienia) zatrudniona na stanowisku opiekun posiada:

wstępne badania lekarskie

– nie badano;

okresowe oraz kontrolne badania lekarskie

– zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku opiekun (po okresie choroby trwającej od 18 maja 2009 roku do dnia 26 czerwca 2009 roku) wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 25 czerwca 2009 roku ważne do 28 sierpnia 2011 roku;

– zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku opiekun wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 18 sierpnia 2011 roku ważne do 31 sierpnia 2013 roku;

– zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku opiekun (po okresie choroby trwającej od 20 maja 2013 roku do dnia 31 sierpnia 2013

ACI
masz

roku) wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 30 sierpnia 2013 roku ważne do 31 sierpnia 2015 roku.

– zatrudniona na podstawie umowy o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 20 kwiecień 1998 rok, na dwutygodniowy okres próbny, a następnie na trzy miesięczny czas określony, od dnia 20 kwietnia 1998 roku, rodzaj pracy: opiekun.

Kolejna umowa o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 21 lipiec 1998 rok, na czas określony, od dnia 21 lipca 1998 roku do dnia 31 grudnia 1998 roku, rodzaj pracy: opiekun.

Kolejna umowa o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 01 styczeń 1999 rok, na czas nie określony, od dnia 02 stycznia 1999 roku, rodzaj pracy: opiekun.

Ww. pracownik do dnia 19 lutego 2014 roku wykonuje pracę na stanowisku opiekun.

od dnia 20 kwietnia 1998 roku zatrudniona na stanowisku opiekun posiada:

wstępne badania lekarskie

– nie badano;

okresowe oraz kontrolne badania lekarskie

– zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku opiekun wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 20 grudnia 2010 roku ważne do 20 grudnia 2013 roku;

– zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku opiekun (po okresie choroby trwającej od 14 sierpnia 2013 roku do dnia 20 grudnia 2013 roku) wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 19 grudnia 2013 roku ważne do 31 grudnia 2015 roku.

– zatrudniona na podstawie umowy o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 01 styczeń 2012 rok, na czas określony, od dnia 02 stycznia 2012 roku, do dnia 31 grudnia 2012 roku, rodzaj pracy: pracownik socjalny.

Kolejna umowa o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 20 grudzień 2012 rok, na czas określony, od dnia 01 stycznia 2013 roku do dnia 31 grudnia 2013, rodzaj pracy: pracownik socjalny.

Kolejna umowa o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 27 grudzień 2013 rok, na czas nie określony, od dnia 01 stycznia 2014 roku, rodzaj pracy: pracownik socjalny.

Ww. pracownik do dnia 19 lutego 2014 roku wykonuje pracę na stanowisku pracownik socjalny.

od dnia 02 stycznia 2012 roku zatrudniona na stanowisku pracownik socjalny posiada:

wstępne badania lekarskie

– zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku pracownik socjalny + komputer wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 29 grudnia 2011 roku ważne do 29 grudnia 2015 roku.

– zatrudniona na podstawie umowy o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 09 grudzień 2013 rok, na czas określony, od dnia 09 grudnia 2013 roku, do dnia 30 czerwca 2014 roku, rodzaj pracy: pracownik socjalny.

Ww. pracownik do dnia 19 lutego 2014 roku wykonuje pracę na stanowisku pracownik socjalny.

od dnia 09 grudnia 2013 roku zatrudniona na stanowisku pracownik socjalny posiada:

wstępne badania lekarskie

– zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku pracownik socjalny – praca przy komputerze wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 06 grudnia 2013 roku ważne do 31 grudnia 2016 roku.

– zatrudniony na podstawie umowy o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 30 kwiecień 2012 rok, na czas określony, od dnia 01 maja 2012 roku, do dnia 31 października 2012 roku, rodzaj pracy: podinspektor.

Kolejna umowa o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 29 październik 2012 rok, na czas nie określony, od dnia 01 listopada 2012 roku, rodzaj pracy: inspektor.

Ww. pracownik do dnia 19 lutego 2014 roku wykonuje pracę na stanowisku inspektor.

od dnia 01 maja 2012 roku zatrudniony na stanowisku pracownik podinspektor, od dnia 01 listopada 2012 roku zatrudniony na stanowisku inspektor posiada (zmiana stanowiska pracy, na którym nie wystąpiła zmiana warunków w zakresie występujących czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych):

wstępne badania lekarskie

– zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku podinspektor – praca przy komputerze wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 24 kwietnia 2012 roku ważne do 30 kwietnia 2014 roku.

– zatrudniona na podstawie umowy o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 02 lipca 2012 rok, na czas określony, od dnia 01 lipca 2012 roku, do dnia 31 grudnia 2012 roku, rodzaj pracy: pracownik socjalny.

Kolejna umowa o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 20 grudzień 2012 rok, na czas określony, od dnia 01 stycznia 2013 roku, do dnia 30 czerwca 2014 roku, rodzaj pracy: pracownik socjalny.

Ww. pracownik do dnia 19 lutego 2014 roku wykonuje pracę na stanowisku pracownik socjalny.

– od dnia 01 lipca 2012 roku zatrudniona na stanowisku pracownik socjalny posiada:

wstępne badania lekarskie

– zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku pracownik socjalny wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 21 czerwca 2012 roku ważne do 30 czerwca 2015 roku;

okresowe oraz kontrolne badania lekarskie

– zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku pracownik socjalny, kierowca samochodu służbowego kat „B” wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 05 czerwca 2013 roku ważne do 30 czerwca 2016 roku.

– zatrudniona na podstawie umowy o pracę, data zawarcia wskazana w umowie: 01 styczeń 2011 rok, na czas nie określony, od dnia 01 stycznia 2011 roku, rodzaj pracy: starszy pracownik socjalny, od dnia 01 sierpnia 2013 roku rodzaj pracy: specjalista pracy socjalnej.

Ww. pracownik do dnia 19 lutego 2014 roku wykonuje pracę na stanowisku specjalisty pracy socjalnej.

– od dnia 01 stycznia 2011 roku zatrudniona na stanowisku starszy pracownik socjalny, od dnia 01 sierpnia 2013 roku zatrudniona na stanowisku specjalisty pracy socjalnej posiada (zmiana stanowiska pracy, na którym nie wystąpiła zmiana warunków w zakresie występujących czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych):

wstępne badania lekarskie

– zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku pracownik socjalny wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 21 grudnia 2010 roku ważne do 21 grudnia 2013 roku;

okresowe oraz kontrolne badania lekarskie

- zaświadczenie lekarskie o przeciwwskazaniach zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku starszy pracownik socjalny („niemożliwość wykonywania dotychczasowej pracy przez kobietę w ciąży (art. 179 § 1 pkt 2)”, uwagi lekarza: „przeciwwskazana praca w terenie”) wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 05 października 2011 roku ważne na okres ciąży (Okazano pismo z dnia 06 października 2011 roku skierowane do ww. pracownika. Ww. piśmie m.in. zawarto zapisy o następującej treści: „W związku z dostarczonym zaświadczeniem lekarskim, na podstawie art. 179 § 1 pkt.2 Kodeksu pracy z dniem 06.10.2011r. do dnia 20.03.2012r. ustaliam dla Pani nowy zakres obowiązków stanowiący załącznik do niniejszego pisma. ...”);
- zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku starszy pracownik socjalny (po okresie choroby trwającej od 01 grudnia 2011 roku do dnia 27 marca 2012 roku, od dnia 28 marca 2012 roku do dnia 11 września 2012 roku nieobecność usprawiedliwiona, od dnia 12 września 2012 roku ww. pracownik przebywał na urlopie wypoczynkowym) wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 03 października 2012 roku ważne do 21 grudnia 2013 roku;
- zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku starszy pracownik socjalny, kierowca samochodu służbowego kat „B” wydane przez lekarza posiadającego wymagane uprawnienia z dnia 05 czerwca 2013 roku ważne do 30 czerwca 2016 roku.

Zakresem kontroli objęto również ostatnie skierowania na badania lekarskie dla ww. pracowników. Na podstawie w. ustalono:

- skierowanie na badania lekarskie okresowe z dnia 26 lipca 2013 roku dla zatrudnionej na stanowisku opiekun – nie stwierdzono nieprawidłowości;
- skierowanie na badania lekarskie kontrolne z dnia 26 lipca 2013 roku dla zatrudnionej na stanowisku opiekun – nie stwierdzono nieprawidłowości;
- skierowanie na badania lekarskie okresowe z dnia 12 grudnia 2013 roku dla zatrudnionej na stanowisku opiekun – nie stwierdzono nieprawidłowości;
- skierowanie na badania lekarskie kontrolne z dnia 12 grudnia 2013 roku dla zatrudnionej na stanowisku opiekun – nie stwierdzono nieprawidłowości;
- skierowanie na badania lekarskie wstępne z dnia 28 grudnia 2011 roku dla zatrudnionej na stanowisku pracownik socjalny – nie stwierdzono nieprawidłowości;
- skierowanie na badania lekarskie wstępne z dnia 27 listopada 2013 roku dla zatrudnionej na stanowisku pracownik socjalny – nie stwierdzono nieprawidłowości;
- skierowanie na badania lekarskie wstępne z dnia 19 kwietnia 2012 roku dla zatrudnionego na stanowisku podinspektor – nie stwierdzono nieprawidłowości;
- skierowanie na badania lekarskie okresowe z dnia 17 maja 2013 roku dla zatrudnionej na stanowisku pracownik socjalny – nie stwierdzono nieprawidłowości;
- skierowanie na badania lekarskie okresowe z dnia 17 maja 2013 roku dla zatrudnionej na stanowisku starszy pracownik socjalny – nie stwierdzono nieprawidłowości.

Okazano umowy zawarte pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Opieki Zdrowotnej a Samodzielnym Publicznym Zespołem Opieki Zdrowotnej z siedzibą w Mińsku Mazowieckim ul. Szpitalna 37, tj.:

- umowę nr 39/10 o świadczenie profilaktycznych badań zdrowotnych od dnia 02 maja 2011 roku do dnia 31 grudnia 2011 roku;
- umowę nr 8/MP/11 o świadczenie usług profilaktycznych badań zdrowotnych od dnia 01 stycznia 2012 roku do dnia 31 grudnia 2012 roku;
- umowę nr 27/MP/13 o świadczenie usług profilaktycznych badań zdrowotnych od dnia 01 stycznia 2013 roku do dnia 31 grudnia 2013 roku;
- aneks nr 1 do umowy nr 27/MP/13 na wykonywanie profilaktycznych badań zdrowotnych przedłużający ww. usługę do dnia 31 grudnia 2014 roku.

Ww. umowami Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej z siedzibą w Mińsku Mazowieckim ul. Szpitalna 37 zobowiązał się m.in. do wykonywania badań wstępnych, okresowych i kontrolnych.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: 0,
b/ poleceń: 0.

Wykaz(y) decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(**) załącznik(i) nr 0 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono / nie sprawdzono^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano / nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono / nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 3,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu załącza się / nie załącza się^(**) załączników: — , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

podinspektor.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

Na tym protokół zakończono.

Mińsk Mazowiecki, dnia 25.02.2014

INSPEKTOR PRACY

.....mgr. Tomasz Arozyński.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 25 lutego 2014 r. otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Mińsku Mazowieckim

-1-
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
05-300 Mińsk Mazowiecki
ul. Kościuszki 25A
tel./fax 25-758-2224, 25-758-00-46, 25-752-05-08
NIP 822-113-50-79, Regon 005172770

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek~~ / nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~ / nie wniesiono / zostaną wniesione(**) do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy). (**)

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Mińsku Mazowieckim
.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
05-300 Mińsk Mazowiecki
ul. Kościuszki 25A
tel./fax 25-758-22-34; 25-758-00-46, 25-752-05-08
REGON 005172770

INSPEKTOR PRACY

mgr Tomasz Arczyński

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

.....
Mińsk Mazowiecki, dn. 25.02.2014
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć
(**) – niepotrzebne skreślić