

UMOWA NR

zawarta w Płocku w dniu 20..... roku pomiędzy:

Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Płocku, z siedzibą w Płocku, ul. Zgliczyńskiego 4, kod 09-400, NIP 774-10-72-054, REGON 004730267, reprezentowanym przez:

Pana Mirosława Chyba - Dyrektora, działającego w imieniu Gminy (Miasta) Płock na podstawie Pełnomocnictwa Prezydenta Miasta Płocka Nr 4/2013 z dnia 03.01.2013r.

zwanym dalej „ORGANIZATOREM”, a

.....,

reprezentowaną przez:,

działającego na podstawie pełnomocnictwa Rektora.....,

zwaną dalej SZKOŁĄ / UCZELNIĄ, oraz **Panem/Panią**

Zamieszkałym/łą:,

PESEL:

zwanym/ą dalej „Uczniem” / „Studentem”, zwanymi

łącznie: „Stronami”

o następującej treści:

§ 1

1. SZKOŁA / UCZELNIA kieruje do ORGANIZATORA w celu odbycia ...-tygodniowej praktyki zawodowej / kierunkowej studenta (kierunek, rok):
Imię, nazwisko..... który będzie odbywał praktykę w okresie roku.
2. Miejscem odbywania praktyk jest
3. Praktyka zawodowa / studencka realizowana w ramach niniejszej Umowy ma charakter nieodpłatny i z tytułu jej wykonywania Uczniowi / Studentowi nie przysługują żadne roszczenia w stosunku do ORGANIZATORA.

§ 2

SZKOŁA / UCZELNIA zobowiązuje się do:

- 1) sprawowania nadzoru dydaktyczno-wychowawczego nad przebiegiem praktyki przez wyznaczonego opiekuna praktyki,
- 2) przedstawienia ORGANIZATOROWI celów praktyki oraz programu praktyk, które będą stanowić integralną część Umowy jako jej załącznik.

§ 3

SZKOŁA / UCZELNIA oświadcza, iż skierowany na podstawie niniejszej Umowy na praktykę Uczeń / Student:

- 1) spełnia wymagania zdrowotne określone w przepisach prawa pracy,

- 2) posiada ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków, którego kopię SZKOŁA / UCZELNIA przedstawi na żądanie ORGANIZATORA.

§ 4

ORGANIZATOR jest zobowiązany do zapewnienia warunków niezbędnych dla przeprowadzenia praktyki, w szczególności do:

- 1) zapewnienia Uczniowi / Studentowi odpowiednich miejsc pracy,
- 2) zapoznania Ucznia / Studenta z regulaminem pracy, z przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony informacji niejawnych,
- 3) respektowania przepisów prawa pracy o ochronie kobiet i młodocianych o dyscyplinie pracy oraz o bezpieczeństwie i higienie pracy,
- 4) sprawowania nadzoru nad właściwym wykonaniem przez Ucznia / Studenta programu praktyki, 5) zapewnienia Uczniowi / Studentowi na czas praktyki odzieży ochronnej i roboczej oraz sprzętu ochrony osobistej przewidzianych w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
- 6) umożliwienia Uczniowi / Studentowi korzystania z urządzeń socjalnych,
- 7) umożliwienia opiekunowi praktyki uczestniczenia w organizacji i kontroli przebiegu praktyki.

§ 5

1. Uczeń / Student zobowiązuje się do przestrzegania dyscypliny pracy oraz przestrzegania przepisów obowiązujących na terenie zakładu pracy.
2. Uczeń / Student zobowiązuje się w czasie obowiązywania niniejszej Umowy, a także po jej wygaśnięciu lub rozwiązaniu, do traktowania jako poufnych wszelkich informacji, które zostaną mu udostępnione lub przekazane przez ORGANIZATORA w związku z wykonaniem niniejszej Umowy, nie udostępniania ich w jakikolwiek sposób osobom trzecim bez pisemnej zgody ORGANIZATORA i wykorzystania ich tylko do celów określonych w Umowie.
3. Obowiązek zachowania poufności, o którym mowa w ust.1, nie dotyczy informacji, które:
 - 1) w czasie ich ujawnienia były publicznie znane,
 - 2) których obowiązek ujawnienia wynika z bezwzględnie obowiązującego przepisu prawa, orzeczenia sądu lub decyzji innego uprawnionego organu władzy, z zastrzeżeniem niezwłocznego powiadomienia Pracodawcy o takim obowiązku i zabezpieczenia poufności tych informacji.
4. W przypadku naruszania przez Ucznia / Studenta postanowień niniejszego paragrafu, Uczeń / Student zobowiązuje się zapłacić na rzecz Organizatora karę umowną w wysokości: 200,00 zł (słownie: dwieście złotych), za każdy przypadek naruszenia.

§ 6

1. Niezależnie od postanowień § 5 ust. 4 niniejszej Umowy ORGANIZATOR może zażądać od Szkoły / Uczelni odwołania Ucznia / Studenta z praktyki, w przypadku, gdy narusza on w sposób rażący: dyscyplinę pracy lub zasady bezpieczeństwa i higieny pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenia dla życia lub zdrowia, ORGANIZATOR może nie dopuścić Ucznia / Studenta do kontynuowania praktyki.

2. Do Ucznia / Studenta odbywającego praktykę na podstawie niniejszej Umowy stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy o ochronie pracy kobiet i młodocianych, o dyscyplinie pracy oraz o bezpieczeństwie i higienie pracy.

§ 7

1. Nadzór dydaktyczno – wychowawczy ze strony SZKOŁY / UCZELNI nad Uczniem / Studentem odbywającym praktykę na podstawie niniejszej Umowy sprawuje opiekun praktyki, tel.:
2. Opiekę nad praktyką ze strony ORGANIZATORA sprawuje
3. Opiekun praktyki, jako przedstawiciel SZKOŁY / UCZELNI, jest przełożonym Ucznia / Studenta odbywającego praktykę, odpowiada za realizację praktyki zgodnie z jej celami i ustalonym programem i jest upoważniony do rozstrzygania, wspólnie z przedstawicielem ORGANIZATORA, spraw związanych z przebiegiem praktyki.

§ 8

SZKOŁA / UCZELNIA z udziałem przedstawiciela ORGANIZATORA dokona oceny realizacji praktyk.

§ 9

1. Umowa zostaje zawarta na czas realizacji programu praktyk.
2. Każda ze stron może rozwiązać umowę w każdym czasie.
3. Wszelkie spory mogące wynikać z niniejszego porozumienia rozstrzygają: ze strony SZKOŁY –/ UCZELNI – Rektor, zaś ze strony ORGANIZATORA W przypadku, gdy sprawa nie zostanie rozstrzygnięta polubownie właściwym do jej rozpatrzenia będzie Sąd właściwy dla miejsca siedziby ORGANIZATORA.

§ 10

1. Wszelkie zmiany porozumienia mogą nastąpić w tylko formie pisemnej.
2. Porozumienie niniejsze sporządzone zostało w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

ORGANIZATOR

UCZEŃ / STUDENT

SZKOŁA / UCZELNIA

.....
(podpis i pieczęć imienna)

.....
(imię i nazwisko)

.....
(podpis i pieczęć imienna)