

## **ZASADY GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W ZOCHCINKU W 2017 r**

Działając na podstawie Ustawy o z dn. 04.03.1994r o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz. U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335 z późn. zm.), i Regulaminu o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych z dn.17.12.2015 r. stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 38.2015 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Zochcinku Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Zochcinku Jarosław Basak oraz Przedstawiciel pracowników Jacek Gorazd postanawiają, że:

Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2017 r. zostaną przeznaczone na finansowanie/dofinansowanie działalności socjalnej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu

1. zapomóg pieniężnych bezzwrotnych przyznawanych w szczególnych przypadkach losowych,
2. uczestniczenia osób uprawnionych w wycieczkach, imprezach, integracyjnych, sportowych, oraz o charakterze kulturalno-oświatowym,
3. świątecznych paczek dla dzieci,
4. dofinansowania wypoczynku urlopowego,
5. świadczeń dla emerytów/rencistów,
6. świątecznych świadczeń okolicznościowych.

### **I. Zapomogi losowe:**

Zapomoga z tytułu zgonu, klęski żywiołowej i innych tragicznych zdarzeń losowych w wysokości do 2280,- zł brutto przysługuje po śmierci :

1. Pracownika
2. Współmałżonka pracownika ( nie pozostającego z nim w separacji)
3. Dzieci (własnych lub przysposobionych) będących na utrzymaniu pracownika, które w chwili śmierci nie ukończyły 18 roku życia, a jeżeli nie pracowały i pobierały naukę w formach szkolnych – do ukończenia nauki (na podstawie zaświadczenia ze szkoły), nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.
4. Klęski żywiołowej i innych tragicznych zdarzeń losowych

### **II. Dopłaty do wycieczek, imprez integracyjnych, sportowych oraz o charakterze kulturalno-oświatowym:**

1. Dopłaty dla pracowników wg ustalonych zasad:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r nie przekroczy minimalne wynagrodzenie tj. 1 850,00 zł pracownik otrzyma dofinansowanie do **90%** kosztów imprezy na jednego uczestnika lub ceny biletu.

- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r przekroczą **1 850,00zł** pracownik otrzyma dofinansowanie do **85 %** kosztów imprezy na jednego uczestnika lub ceny biletu
- **III grupa (współmałżonek, dzieci własne lub przysposobione)** – dopłata dotyczy wycieczek (krajowej i zagranicznej) w wysokości **20 %** kosztów wycieczki i przysługuje jednemu członkowi rodziny pracownika

2. Pracownicy mogą skorzystać z dopłaty tylko do jednej wycieczki zagranicznej i jednej wycieczki krajowej.

### III. Świadczenia rzeczowe paczki choinkowe:

Dla dzieci własnych i przysposobionych pracowników, którzy są zatrudnieni na dzień 01.12.2017 r. i mają na utrzymaniu dzieci w wieku od 1 do 14 lat:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r nie przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 1 850,00 zł pracownik otrzyma paczkę dla dziecka do **80,00 zł** brutto
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 1 850,00 zł pracownik otrzyma paczkę dla dziecka do **70,00 zł** brutto

### IV. Świadczenia dla pracowników z tytułu dofinansowania wypoczynku letniego organizowanego we własnym zakresie

1. Świadczenia dla pracowników tzw. „wczasy pod gruszą” wypłacane wg ustalonych zasad :

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r nie przekroczą  $\frac{1}{2}$  minimalnego wynagrodzenia za 2016 r tj. **925,00zł** pracownik otrzyma **950,00 zł brutto**
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r są w przedziale **925,00 zł** a **1 850,00 zł** pracownik otrzyma **850,00 zł brutto**
- **III grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r przekroczą **1 850,00zł** pracownik otrzyma **800,00zł**

2. Świadczenia inne niż „wczasy pod gruszą” częściowo refundowane wg ustalonych zasad:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r nie przekroczą  $\frac{1}{2}$  minimalnego wynagrodzenia za 2016 r tj. **925,00zł** pracownik otrzyma **90% poniesionych kosztów, liczone od maksymalnej kwoty 1 500,00 złotych**

- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2015 r są w przedziale **925,00 zł a 1 850,00 zł** pracownik otrzyma **80% poniesionych kosztów, liczone od maksymalnej kwoty 1 500,00 złotych**
- **III grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r przekroczą **1 850,00zł** pracownik otrzyma **70% poniesionych kosztów, liczone od maksymalnej kwoty 1500,00 złotych**

Podstawą skorzystania z w/w refundacji jest złożenie w zakładzie pracy oryginałów faktur, rachunków oraz dowodów ich zapłaty za wypoczynek zorganizowany we własnym zakresie. Faktury/rachunki winny być wystawione imiennie na pracownika.

3. Pracownik może skorzystać w ciągu roku tylko z jednej formy Świadczenia dla pracowników z tytułu dofinansowania wypoczynku letniego organizowanego we własnym zakresie.
4. Warunkiem skorzystania z dofinansowania wypoczynku letniego organizowanego we własnym zakresie jest przebywanie na urlopie wypoczynkowym minimum 14 kolejnych dni kalendarzowych.
5. Pracownicy z I i II grupy, o których mowa powyżej, do wniosku zobowiązani są wykazać faktyczną wysokość dochodów brutto w rodzinie za 2016 r. na podstawie zaświadczenia wydanego przez Urząd Skarbowy i Urzędu Gminy o osiągniętych dochodach z gospodarstwa rolnego.

## V. Świadczenia dla emerytów/rencistów

1. Świadczenie dla emerytów/rencistów wg ustalonych zasad :

**I grupa emeryci/renciści** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r nie przekroczą kwotę 1750,00zł wówczas emeryt/rencista otrzyma **250,00zł**

**II grupa emeryci/renciści** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r przekroczą kwotę 1 850,00zł wówczas emeryt/rencista otrzyma **200,00 zł**

2. Emeryci/renciści z I grupy, o których mowa w powyżej, do wniosku zobowiązani są wykazać faktyczną wysokość dochodów brutto w rodzinie za 2016 r., na podstawie zaświadczenia wydanego przez Urząd Skarbowy lub na podstawie decyzji o waloryzacji organu emerytalno-rentowego i Urzędu Gminy o osiągniętych dochodach z gospodarstwa rolnego.

**VI. Świąteczne świadczenia okolicznościowe:**

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia tj. 1 850,00 zł pracownik otrzyma do **1000,00 zł** brutto
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 1850,00 zł pracownik otrzyma do **900,00 zł** brutto.

Przedstawiciel pracowników

  
Przedstawiciel  
Pracowników ds. ZFŚS  
*Jacek Gorazd*

Dyrektor

  
p.o. Dyrektora  
Domu Pomocy Społecznej  
w Zochcinku  
*Jarosław Basak*