

## **ZASADY GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W ZOCHCINKU W 2018 r**

Działając na podstawie Ustawy o z dn. 04.03.1994r o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz. U. z 1996 r. Nr 70, poz. 335 z późn. zm.), i Regulaminu o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych z dn.17.12.2015 r. stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 38.2015 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Zochcinku Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Zochcinku Jarosław Basak oraz Przedstawiciel pracowników Jacek Gorazd postanawiają, że:

Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2018 r. zostaną przeznaczone na finansowanie/dofinansowanie działalności socjalnej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu

1. zapomóg pieniężnych bezzwrotnych przyznawanych w szczególnych przypadkach losowych,
2. uczestniczenia osób uprawnionych w wycieczkach, imprezach, integracyjnych, sportowych, oraz o charakterze kulturalno-oświatowym,
3. świątecznych paczek dla dzieci,
4. dofinansowania wypoczynku urlopowego,
5. pożyczki.

### **I. Zapomogi losowe:**

Zapomoga losowa przysługuje:

#### 1. Z tytułu zgonu po śmierci :

- Pracownika
- Współmałżonka pracownika ( nie pozostającego z nim w separacji)
- Dzieci (własnych lub przysposobionych) będących na utrzymaniu pracownika, które w chwili śmierci nie ukończyły 18 roku życia, a jeżeli nie pracowały i pobierały naukę w formach szkolnych – do ukończenia nauki (na podstawie zaświadczenia ze szkoły), nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.

#### 2. Z tytułu klęski żywiołowej i innych tragicznych zdarzeń losowych

### **II. Dopłaty do wycieczek, imprez integracyjnych, sportowych oraz o charakterze kulturalno-oświatowym:**

#### 1. Dopłaty dla pracowników wg ustalonych zasad:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2017 r nie przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 2 000,00 zł pracownik otrzyma dofinansowanie do **90%** kosztów imprezy na jednego uczestnika lub ceny biletu.
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2017 r przekroczą **2 000,00 zł** pracownik otrzyma dofinansowanie do **85 %** kosztów imprezy na jednego uczestnika lub ceny biletu

- **III grupa (współmałżonek, dzieci własne lub przysposobione)** – dopłata dotyczy wycieczek (krajowej i zagranicznej) w wysokości **20 %** kosztów wycieczki i przysługuje jednemu członkowi rodziny pracownika
2. Pracownicy mogą ubiegać się o dofinansowanie wycieczki zagranicznej nie krótszej niż 7 dni zorganizowanej we własnym zakresie na zasadach określonych w ust. 1 do maksymalnej kwoty refundacji **2 000,00 zł brutto**.
  3. Podstawą skorzystania z w/w refundacji jest złożenie w zakładzie pracy oryginałów faktur, rachunków oraz dowodów ich zapłaty za wycieczkę zorganizowaną we własnym zakresie. Faktury/rachunki winny być wystawione imiennie na pracownika.
  4. Pracownicy mogą skorzystać z dopłaty tylko do jednej wycieczki zagranicznej i jednej wycieczki krajowej.

### **III. Świadczenia rzeczowe paczki choinkowe:**

Dla dzieci własnych i przysposobionych pracowników, którzy są zatrudnieni na dzień 01.12.2018 r. i mają na utrzymaniu dzieci w wieku od 1 do 14 lat:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2017 r nie przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 2 000,00 zł pracownik otrzyma paczkę dla dziecka do **80,00 zł brutto**
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2017 r przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 2 000,00 zł pracownik otrzyma paczkę dla dziecka do **70,00 zł brutto**

### **IV. Świadczenia dla pracowników z tytułu dofinansowania wypoczynku letniego organizowanego we własnym zakresie**

1. Świadczenia dla pracowników tzw. „wczasy pod gruszą” wypłacane wg ustalonych zasad :
  - **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2016 r nie przekroczą ½ minimalnego wynagrodzenia za 2017 r tj. **1 000,00zł** pracownik otrzyma **950,00 zł brutto**
  - **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2017 r są w przedziale **1 000,00 zł a 2 000,00 zł** pracownik otrzyma **850,00 zł brutto**
  - **III grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2017 r przekroczą **2 000,00 zł** pracownik otrzyma **800,00zł**
2. Świadczenia inne niż „wczasy pod gruszą” częściowo refundowane wg ustalonych zasad:
  - **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2017 r nie przekroczą ½ minimalnego wynagrodzenia za 2017 r

tj. **1 000,00zł** pracownik otrzyma **90% poniesionych kosztów, liczone od maksymalnej kwoty 1 500,00 złotych brutto.**

- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2017 r są w przedziale **1 000,00 zł a 2 000,00 zł** pracownik otrzyma **80% poniesionych kosztów, liczone od maksymalnej kwoty 1 500,00 złotych**
- **III grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2017 r przekroczą **2 000,00 zł** pracownik otrzyma **70% poniesionych kosztów, liczone od maksymalnej kwoty 1500,00 złotych**

Podstawą skorzystania z w/w refundacji jest złożenie w zakładzie pracy oryginałów faktur, rachunków oraz dowodów ich zapłaty za wypoczynek zorganizowany we własnym zakresie. Faktury/rachunki winny być wystawione imiennie na pracownika.

2. Pracownik może skorzystać w ciągu roku tylko z jednej formy Świadczenia dla pracowników z tytułu dofinansowania wypoczynku letniego organizowanego we własnym zakresie.
3. Warunkiem skorzystania z dofinansowania wypoczynku letniego organizowanego we własnym zakresie jest przebywanie na urlopie wypoczynkowym minimum 14 kolejnych dni kalendarzowych.
4. Pracownicy z I i II grupy, o których mowa powyżej, do wniosku zobowiązani są wykazać faktyczną wysokość dochodów brutto w rodzinie za 2017 r. na podstawie zaświadczenia wydanego przez Urząd Skarbowy i Urzędu Gminy o osiągniętych dochodach z gospodarstwa rolnego.

Przedstawiciel pracowników

Przedstawiciel  
Pracowników ds. ZFŚS

*Jacek Gorazd*

Dyrektor

p.o. Dyrektora  
Domy Pomocy Społecznej  
w Zochcinku

*Jarosław Basak*