

ZASADY GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W ZOCHCINKU W 2020 r

Działając na podstawie Ustawy o z dn. 04.03.1994 r o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1352), Rozporządzenia Ministra Pracy i polityki Socjalnej z dnia 09.03.2009 r. w sprawie sposobu ustalenia przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczenia odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych i Regulaminu o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych z dn.17.12.2015 r. stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 38.2015 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Zochcinku Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Zochcinku, Jarosław Basak oraz Przedstawiciele pracowników Grzegorz Siastała, Małgorzata Bęben i Paweł Dziadowicz postanawiają, że:

Środki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2020 r. zostaną przeznaczone na finansowanie/dofinansowanie działalności socjalnej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, w postaci:

1. zapomóg pieniężnych bezzwrotnych przyznawanych w szczególnych przypadkach losowych,
2. uczestniczenia osób uprawnionych w imprezach, integracyjnych, sportowych, oraz o charakterze kulturalno-oświatowym,
3. świątecznych paczek dla dzieci,
4. dofinansowania wypoczynku urlopowego tzw. „wczasów pod gruszą”,
5. wycieczka zagraniczna i krajowa
6. wypoczynek zagraniczny
7. pożyczek zwrotnych

§ 1

Zapomogi losowe

1. Zapomoga losowa przysługuje pracownikowi, który na skutek zdarzeń losowych, a zwłaszcza klęsk żywiołowych doznał znacznego uszczerbku majątkowego albo ponosi znaczne wydatki związane z leczeniem lub rehabilitacją, jak również z innych uzasadnionych przyczyn może być przyznana zapomoga losowa.
2. Zapomoga stanowi bezzwrotną pomoc finansową dla uprawnionego.
3. Zapomoga może być przyznana raz w roku.
4. Wysokość zapomogi losowej dla uprawnionych dotkniętych wypadkiem losowym lub długotrwałymi chorobami, w tym wymagającymi rehabilitacji i leczenia sanatoryjnego oraz z tytułu klęski żywiołowej nie może przekroczyć 2 500,00 zł.
5. Wysokość zapomogi z tytułu zgonu nie może przekroczyć kwoty 5 000,00 zł.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach pracodawca może podjąć decyzję o przyznaniu zapomogi w wysokości wyższej od wysokości maksymalnej określonej zgodnie z pkt. 4 i 5.
7. O pomoc materialną w formie zapomogi może ubiegać się uprawniony, jeżeli:
 - 1) Złożył wniosek o zapomogę

- 2) Przedstawi stosowną dokumentację uzasadniającą potrzebę przyznania pomocy, w tym wskazującą na konieczność przeprowadzenia rehabilitacji lub poddania się leczeniu (np. zaświadczenie lekarza o przewlekłej chorobie i inne dokumenty potwierdzające stan zdrowia, koszty leczenia, zestawienie miesięcznych wydatków jako uzasadnienie złej sytuacji materialnej i rodzinnej, potwierdzenie zadłużenia, kopie ogłoszeń lokalnych władz samorządowych o wprowadzeniu stanu klęski żywiołowej, fotografie zniszczeń przez te klęski wyrządzonych uprawnionemu, lub inne dowody istnienia indywidualnego zdarzenia losowego powodującego uszczerbek majątkowy, itp.).
- 3) W celu udokumentowania zaistniałej sytuacji będącej podstawą wniosku o zapomogę Pracodawca może żądać dodatkowych dokumentów potwierdzających tę okoliczność.
- 4) Dokumentacja po ocenie Pracodawcy zostanie zwrócona uprawnionemu na jego wniosek.
8. Przyznanie indywidualnych i ulgowych świadczeń oraz wysokość dopłat uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Fundusz zgodnie z § 3 Regulaminu ZFŚS w Zochcinku.
9. Osobami uprawnionymi do korzystania z pomocy są osoby wymienione w § 5 Regulaminu ZFŚS w Zochcinku.
10. Oceny sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej dokonuje Pracodawca wspólnie z Przedstawicielami załogi ustalona na podstawie złożonych oświadczeń lub innych dokumentów, a także znanych faktów i zdarzeń.
11. Art. 21 ust.1 pkt 26 ustawy o PIT zlikwidował limit zwolnienia zapomóg wypłacanych z ZFŚS.

§ 2

Dopłaty do imprez integracyjnych, sportowych oraz o charakterze kulturalno-oświatowym

Dopłaty dla pracowników wg ustalonych zasad:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2019 r nie przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 2 250,00 zł pracownik otrzyma dofinansowanie do **85%** kosztów imprezy na jednego uczestnika lub ceny biletu.
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2019 r przekroczą **2 250,00 zł** pracownik otrzyma dofinansowanie do **80%** kosztów imprezy na jednego uczestnika lub ceny biletu
- **III grupa (współmałżonek, dzieci własne lub przysposobione)** – dopłata w wysokości **20%** kosztów imprezy na jednego uczestnika lub ceny biletu i przysługuje jednemu członkowi rodziny pracownika

§ 3

Świadczenia rzeczowe paczki choinkowe

Dla dzieci własnych i przysposobionych pracowników, którzy są zatrudnieni na dzień 01.12.2020 r. i mają na utrzymaniu dzieci w wieku od 1 do 14 lat:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2019 r nie przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 2 250,00 zł pracownik otrzyma paczkę dla dziecka do **80,00 zł brutto**
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2019 r przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 2 250,00 zł pracownik otrzyma paczkę dla dziecka do **70,00 zł brutto**

§ 4

Świadczenia dla pracowników z tytułu dofinansowania wypoczynku letniego organizowanego we własnym zakresie

1. Świadczenia dla pracowników tzw. „wczasy pod gruszą” wypłacane wg ustalonych zasad:
 - **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2019 r nie przekroczą $\frac{1}{2}$ minimalnego wynagrodzenia za 2019 r tj. **1 125,00zł** pracownik otrzyma **950,00 zł brutto**
 - **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2019 r są w przedziale **1 125,00 zł a 2 250,00 zł** pracownik otrzyma **850,00 zł brutto**
 - **III grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2019 r przekroczą **2 250,00 zł** pracownik otrzyma **800,00 zł**
2. Warunkiem skorzystania ze świadczenia „wczasy pod gruszą” jest przebywanie na urlopie wypoczynkowym minimum 14 kolejnych dni kalendarzowych.
3. Pracownicy z I i II grupy, o których mowa powyżej, do wniosku zobowiązani są wykazać faktyczną wysokość dochodów brutto w rodzinie za 2019 r. na podstawie zaświadczenia wydanego przez Urząd Skarbowy i Urzędu Gminy o osiągniętych dochodach z gospodarstwa rolnego.

§ 5

Wycieczka zagraniczna i krajowa

Dopłaty dla pracowników wg ustalonych zasad:

- **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2019 r nie przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 2 250,00 zł pracownik otrzyma dofinansowanie do **75%** kosztów wycieczki na jednego uczestnika
- **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2019 r przekroczą **2 250,00 zł** pracownik otrzyma dofinansowanie do **70%** kosztów wycieczki na jednego uczestnika

- **III grupa (współmałżonek, dzieci własne lub przysposobione)** – dopłata w wysokości **20%** kosztów wycieczki i przysługuje jednemu członkowi rodziny pracownika

§ 6

Wypoczynek zagraniczny

1. Dopłaty dla pracowników wg ustalonych zasad:
 - **I grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2019 r nie przekroczą minimalne wynagrodzenie tj. 2 250,00 zł pracownik otrzyma dofinansowanie do **85%** kosztów wycieczki na jednego uczestnika
 - **II grupa pracowników** - jeżeli łączne średniomiesięczne dochody brutto na osobę w rodzinie za 2019 r przekroczą **2 250,00 zł** pracownik otrzyma dofinansowanie do **80%** kosztów wycieczki na jednego uczestnika
 - **III grupa (współmałżonek, dzieci własne lub przysposobione)** – dopłata w wysokości **20%** kosztów wycieczki i przysługuje jednemu członkowi rodziny pracownika
2. Osobom korzystającym z wypoczynku zagranicznego nie przysługuje prawo do świadczenia ujętego w § 4 tzw. „wczasy pod gruszą”.

§ 7

Pożyczki zwrotne

1. Warunkiem otrzymania pożyczki jest złożenie wniosku i podpisanie umowy.
2. Pożyczki zwrotne w roku 2020 wypłacane są w wysokości do 5 000,00 zł.
3. Okres spłaty pożyczki wynosi maksymalnie 30 miesięcy.
4. Pożyczka oprocentowana jest w wysokości 1,5%.
5. W przypadku rozwiązania stosunku pracy pożyczka podlega natychmiastowej spłacie.

§ 8

1. Łączna wartość świadczeń rzeczowych (paczki choinkowe, itp.) i finansowych (tzw. wczasy pod gruszą itp.) do kwoty 1 000,00 złotych brutto zwolniona jest z podatku dochodowego od osób fizycznych.
2. Wszystkie płatności, dopłaty i zwroty z Funduszu, dokonywane będą na rzecz osób uprawnionych poprzez przelew, na wskazane przez nich rachunki bankowe. W wyjątkowych, uzasadnionych przypadkach, w szczególności, gdy dana osoba uprawniona nie posiada rachunku bankowego, płatności dokonywane mogą być także w gotówce, w kasie DPS w Zochcinku.

§ 9

Wypłata świadczeń socjalnych dokonywana będzie w ramach posiadanych limitów środków finansowych zaplanowanych na dany rok.

Przedstawiciele pracowników

Żyben Hołgomska

Pawła Dziadosz

Gregorz Słactak

p.o. Dyrektor
 Dołnu Pomocy Społecznej
 w Zochcinku
Jarosław Basak